

Introducción: La presente política tiene como objetivo establecer directrices claras y rigurosas para prevenir y abordar el fraude y otras prácticas ilícitas dentro de la empresa M&M. Se espera que todos los empleados, colaboradores externos, proveedores y socios comerciales actúen con honestidad, integridad y transparencia en todas sus actividades relacionadas con la empresa.

Ámbito de aplicación: Esta política abarca las siguientes partes interesadas:

1. **Empleados:** Todos los miembros del personal de M&M, independientemente de su nivel jerárquico.
2. **Colaboradores externos:** Cualquier individuo o entidad que realice actividades en nombre de M&M, como consultores, contratistas o proveedores de servicios.
3. **Beneficiarios de subvenciones:** Aquellas organizaciones o personas que reciben fondos o recursos de M&M para proyectos o programas específicos.
4. **Entidades asociadas en la ejecución:** Organizaciones o empresas que colaboran con M&M en la implementación de proyectos o actividades conjuntas.
5. **Proveedores:** Personas o empresas que suministran bienes o servicios a M&M.

Prácticas proscritas: Se consideran prácticas proscritas aquellas que incluyen, pero no se limitan a:

1. **Fraude:** Cualquier acción engañosa o maliciosa destinada a obtener beneficios financieros indebidos o a perjudicar a M&M.
2. **Corrupción:** Ofrecer, aceptar o solicitar sobornos, regalos indebidos o cualquier otro beneficio no autorizado para obtener ventajas comerciales o personales.
3. **Falsificación de documentos:** Crear, alterar o utilizar documentos falsos o fraudulentos.
4. **Conflictos de interés no revelados:** No divulgar situaciones en las que los intereses personales o financieros de un empleado o colaborador puedan afectar su imparcialidad en decisiones comerciales.
5. **Malversación de fondos:** Utilizar indebidamente los recursos financieros de M&M para fines personales o no autorizados.

Responsabilidades y consecuencias Todos los involucrados deben cumplir con esta política. Las violaciones serán investigadas exhaustivamente y se tomarán medidas apropiadas, que pueden incluir la terminación del empleo, acciones legales o la rescisión de contratos con proveedores.

La empresa M&M se compromete a mantener una cultura de tolerancia cero hacia las prácticas proscritas y a promover la integridad en todas sus operaciones.